



MAJLIS PERBANDARAN TAIPING

JAWATAN UNTUK DIISI

A. Permohonan adalah dipelawa daripada Warganegara Malaysia yang berumur tidak kurang dari 18 tahun dan KEUTAMAAN diberikan kepada rakyat DYMM Paduka Seri Sultan Perak Darul Ridzuan yang berkeelayakan sahaja bagi mengisi jawatan kosong di Majlis Perbandaran Taiping seperti berikut :-

1. JAWATAN	:	ARKITEK GRED J9 (Kontrak/Tetap)		
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	PENGURUSAN DAN PROFESIONAL		
KLASIFIKASI PERKHIDMATAN	:	KEJURUTERAAN (J)		
JADUAL GAJI	:	GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KENAIKAN GAJI
		RM2,250.00	RM11,110.00	RM225.00

SYARAT LANTIKAN

1.1 Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut :-

- (a) (i) Ijazah Sarjana Muda Seni Bina/Ijazah Sarjana dalam bidang Seni Bina dengan pengiktirafan Bahagian II oleh Lembaga Arkitek Malaysia (LAM) yang diiktiraf setaraf dengannya; dan
- (ii) Berdaftar sebagai Arkitek Graduan dengan Lembaga Arkitek Malaysia
[Gaji permulaan ialah pada Gred J9: RM2,910.00]

SYARAT KELAYAKAN BAHASA MELAYU

1.2 Calon bagi lantikan **hendaklah memiliki Kepujian (sekurang-kurangnya Gred C)** dalam subjek **Bahasa Melayu** pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia / Sijil Vokasional Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT PENINGKATAN SECARA LANTIKAN

1.3 Pegawai yang sedang berkhidmat dalam skim perkhidmatan Pelukis Pelan (Seni Bina)/Penolong Pegawai Seni Bina Gred JA5, JA6, JA7 dan JA8 adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk Peningkatan Secara Lantikan ke jawatan Arkitek Gred J9, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan :

- (a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1.1 (a)(i)(ii); atau
- (ii) lulus Peperiksaan Badan Ikhtisas Bahagian I dan II anjuran Lembaga Arkitek Malaysia/Persatuan Arkitek Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan; dan

(b) had umur pelantikan :

- (i) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan bagi pegawai yang umur persaraan paksa 55 atau 56 tahun; atau
- (ii) berumur kurang dari 56 tahun pada tarikh lantikan bagi pegawai yang umur persaraan paksa 58 tahun; atau
- (iii) berumur kurang dari 58 tahun pada tarikh lantikan bagi pegawai yang umur persaraan paksa 60 tahun.

CATATAN AM

- (a) Pihak Majlis berhak menentukan asas-asas tapisan dalam menyenarai pendek calon-calon yang layak dipanggil untuk sesi ujian / temu duga.
- (b) Pemohon yang tidak menerima sebarang jawapan selepas 6 bulan dari tarikh tutup permohonan hendaklah menganggap permohonan mereka tidak berjaya.
- (c) Calon perlu memuat naik **IJAZAH, SIJIL PELAJARAN MALAYSIA/SIJIL VOKASIONAL MALAYSIA dan SIJIL-SIJIL BERKAITAN** bagi dokumen tambahan dalam permohonan jawatan yang berkaitan.

2. JAWATAN	:	PEGAWAI TADBIR GRED N9 (Kontrak/Tetap)						
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	PENGURUSAN DAN PROFESIONAL						
KLASIFIKASI PERKHIDMATAN	:	PENTADBIRAN DAN SOKONGAN (N)						
JADUAL GAJI	:	<table> <tr> <th>GAJI MINIMUM</th><th>GAJI MAKSIMUM</th><th>KENAIKAN GAJI</th></tr> <tr> <td>RM2,250.00</td><td>RM11,110.00</td><td>RM225.00</td></tr> </table>	GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KENAIKAN GAJI	RM2,250.00	RM11,110.00	RM225.00
GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KENAIKAN GAJI						
RM2,250.00	RM11,110.00	RM225.00						

SYARAT LANTIKAN

2.1 Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut :-

- (a) (i) Ijazah Sarjana Muda yang diiktiraf oleh Kerajaan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.
[Gaji permulaan ialah pada Gred N9: RM2,250.00]; atau
- (ii) Ijazah Sarjana Muda dengan Kepujian yang diiktiraf oleh Kerajaan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.
[Gaji permulaan ialah pada Gred N9: RM2,470.00].

SYARAT KELAYAKAN BAHASA MELAYU

2.2 Calon bagi lantikan **hendaklah memiliki Kepujian (sekurang-kurangnya Gred C)** dalam subjek **Bahasa Melayu** pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia / Sijil Vokasional Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan.

SYARAT PENINGKATAN SECARA LANTIKAN

2.3 Pegawai yang sedang berkhidmat dalam skim perkhidmatan Penolong Pegawai Tadbir, Penghulu, Penolong Pegawai Tanah, Pembantu Setiausaha Pejabat/Setiausaha Pejabat Gred N5, N6, N7 atau N8 dan Pembantu Tadbir Tanah/Penolong Pentadbir Tanah Gred NT5, NT6, NT7 atau NT8 adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk Peningkatan Secara Lantikan ke jawatan PPEGawai Tadbir Gred N9, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan :

- (a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 2.1 (a); atau
- (ii) lulus Peperiksaan Khas; dan
- (b) had umur pelantikan :
 - (i) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan bagi pegawai yang umur persaraan paksa 55 atau 56 tahun; atau
 - (ii) berumur kurang dari 56 tahun pada tarikh lantikan bagi pegawai yang umur persaraan paksa 58 tahun; atau
 - (iii) berumur kurang dari 58 tahun pada tarikh lantikan bagi pegawai yang umur persaraan paksa 60 tahun.

CATATAN AM

- (a) Pihak Majlis berhak menentukan asas-asas tapisan dalam menyenarai pendek calon-calon yang layak dipanggil untuk sesi ujian / temu duga.
- (b) Pemohon yang tidak menerima sebarang jawapan selepas 6 bulan dari tarikh tutup permohonan hendaklah menganggap permohonan mereka tidak berjaya.
- (c) Calon perlu memuat naik **IJAZAH, SIJIL PELAJARAN MALAYSIA/SIJIL VOKASIONAL MALAYSIA dan SIJIL-SIJIL BERKAITAN** bagi dokumen tambahan dalam permohonan jawatan yang berkaitan.

3. JAWATAN	:	PEGAWAI KESIHATAN PERSEKITARAN GRED U9 (Kontrak/Tetap)		
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	PENGURUSAN DAN PROFESIONAL		
KLASIFIKASI PERKHIDMATAN	:	PERUBATAN DAN KESIHATAN (U)		
JADUAL GAJI	:	GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KENAIKAN GAJI
		RM2,250.00	RM11,110.00	RM225.00

SYARAT LANTIKAN

3.1 Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut :-

- (a) Ijazah Sarjana Muda Kesihatan Persekitaran dengan Kepujian yang diiktiraf oleh Kerajaan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.
[Gaji permulaan ialah pada Gred U9: RM2,580.00]

SYARAT KELAYAKAN BAHASA MELAYU

3.2 Calon bagi lantikan **hendaklah memiliki Kepujian (sekurang-kurangnya Gred C)** dalam subjek **Bahasa Melayu** pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia / Sijil Vokasional Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT PENINGKATAN SECARA LANTIKAN

3.3 Pegawai yang sedang berkhidmat dalam skim perkhidmatan Penolong Pegawai Kesihatan Persekitaran Gred U5, U6 atau U7 adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk Peningkatan Secara Lantikan ke jawatan Pegawai Kesihatan Persekitaran Gred U9, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan :

- (a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 2.1 (a); atau
- (ii) lulus Peperiksaan Khas; dan
- (b) had umur pelantikan :
 - (i) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan bagi pegawai yang umur persaraan paksa 55 atau 56 tahun; atau
 - (ii) berumur kurang dari 56 tahun pada tarikh lantikan bagi pegawai yang umur persaraan paksa 58 tahun; atau
 - (iii) berumur kurang dari 58 tahun pada tarikh lantikan bagi pegawai yang umur persaraan paksa 60 tahun.

CATATAN AM

- (a) Pihak Majlis berhak menentukan asas-asas tapisan dalam menyenarai pendek calon-calon yang layak dipanggil untuk sesi ujian / temu duga.
- (b) Pemohon yang tidak menerima sebarang jawapan selepas 6 bulan dari tarikh tutup permohonan hendaklah menganggap permohonan mereka tidak berjaya.
- (c) Calon perlu memuat naik **IJAZAH, SIJIL PELAJARAN MALAYSIA/SIJIL VOKASIONAL MALAYSIA dan SIJIL-SIJIL BERKAITAN** bagi dokumen tambahan dalam permohonan jawatan yang berkaitan.

4. JAWATAN : **JURUTERA GRED J9**
(Kontrak/Tetap)

KUMPULAN PERKHIDMATAN : PENGURUSAN DAN PROFESIONAL

KLASIFIKASI PERKHIDMATAN : KEJURUTERAAN (J)

JADUAL GAJI	:	GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KENAIKAN GAJI
		RM2,250.00	RM11,110.00	RM225.00

SYARAT LANTIKAN

4.1 Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut :-

- (a) (i) Ijazah Sarjana Muda Kejuruteraan Awam yang diiktiraf oleh Kerajaan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya; dan
- (ii) Berdaftar sebagai Jurutera Siswazah dengan Lembaga Jurutera Malaysia
[Gaji permulaan ialah pada Gred J9: RM2,690.00]

SYARAT KELAYAKAN BAHASA MELAYU

4.2 Calon bagi lantikan hendaklah memiliki **Kepujian (sekurang-kurangnya Gred C)** dalam subjek **Bahasa Melayu** pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia / Sijil Vokasional Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan.

SYARAT PENINGKATAN SECARA LANTIKAN

4.3 Pegawai yang sedang berkhidmat dalam skim perkhidmatan Pelukis Pelan (Kejuruteraan Awam)/Penolong Jurutera Gred JA5, JA6, JA7 atau JA8 dan Pemeriksa Kereta Motor Gred AB5, AB6, AB7 atau AB8 adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk Peningkatan Secara Lantikan ke Jurutera Gred J9, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan :

- (a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 4.1 (a) (i) (ii); atau
- (ii) lulus Peperiksaan Badan Ikhtisas Bahagian I dan II anjuran Lembaga Jurutera Malaysia/Institut Jurutera Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan; dan
- (b) had umur pelantikan :
 - (i) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan bagi pegawai yang umur persaraan paksa 55 atau 56 tahun; atau
 - (ii) berumur kurang dari 56 tahun pada tarikh lantikan bagi pegawai yang umur persaraan paksa 58 tahun; atau
 - (iii) berumur kurang dari 58 tahun pada tarikh lantikan bagi pegawai yang umur persaraan paksa 60 tahun.

CATATAN AM

- (a) Pihak Majlis berhak menentukan asas-asas tapisan dalam menyenarai pendek calon-calon yang layak dipanggil untuk sesi ujian / temu duga.
- (b) Pemohon yang tidak menerima sebarang jawapan selepas 6 bulan dari tarikh tutup permohonan hendaklah menganggap permohonan mereka tidak berjaya.
- (c) Calon perlu memuat naik **IJAZAH, SIJIL PELAJARAN MALAYSIA/SIJIL VOKASIONAL MALAYSIA dan SIJIL-SIJIL BERKAITAN** bagi dokumen tambahan dalam permohonan jawatan yang berkaitan.

5. JAWATAN : **PEGAWAI VETERINAR GRED GV9**
(Kontrak/Tetap)

KUMPULAN PERKHIDMATAN : PENGURUSAN DAN PROFESIONAL

KLASIFIKASI PERKHIDMATAN : PERTANIAN (G)

JADUAL GAJI	:	GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KENAIKAN GAJI
		RM2,250.00	RM11,110.00	RM225.00

SYARAT LANTIKAN

5.1 Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut :-

- (a) (i) Ijazah Sarjana Muda Veterinar atau Ijazah Sarjana Muda Sains Veterinar yang diiktiraf oleh Kerajaan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya; dan
- (ii) Berdaftar di bawah subseksyen 12(1) Akta Doktor Veterinar 1974 (Akta 147) selaras dengan senarai kelayakan-kelayakan di Bahagian I Jadual Kedua.
[Gaji permulaan ialah pada Gred GV9: RM2,910.00]

SYARAT KELAYAKAN BAHASA MELAYU

5.2 Calon bagi lantikan hendaklah memiliki **Kepujian (sekurang-kurangnya Gred C)** dalam subjek **Bahasa Melayu** pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia / Sijil Vokasional Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan.

SYARAT PENINGKATAN SECARA LANTIKAN

5.3 Pegawai yang sedang berkhidmat dalam skim perkhidmatan Pembantu Veterinar/Penolong Pegawai Veterinar adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk Peningkatan Secara Lantikan ke Pegawai Veterinar Gred GV9, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan :

- (a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 5.1 (a) (i) (ii); atau
- (ii) mempunyai kelayakan yang disenaraikan di bawah Bahagian II Jadual Kedua Akta Doktor Veterinar 1974 (Akta 147) yang diiktiraf setaraf dengan ijazah am oleh Kerajaan dan lulus Peperiksaan Khas anjuran Jabatan Perkhidmatan Veterinar, Universiti Putra Malaysia dan Majlis Veterinar Malaysia.
- (b) had umur pelantikan :
 - (i) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan bagi pegawai yang umur persaraan paksa 55 atau 56 tahun; atau
 - (ii) berumur kurang dari 56 tahun pada tarikh lantikan bagi pegawai yang umur persaraan paksa 58 tahun; atau
 - (iii) berumur kurang dari 58 tahun pada tarikh lantikan bagi pegawai yang umur persaraan paksa 60 tahun.

CATATAN AM

- (a) Pihak Majlis berhak menentukan asas-asas tapisan dalam menyenarai pendek calon calon yang layak dipanggil untuk sesi ujian/ temu duga.
- (b) Pemohon yang tidak menerima sebarang jawapan selepas 6 bulan dari tarikh tutup permohonan hendaklah menganggap permohonan mereka tidak berjaya.
- (c) Calon perlu memuat naik **IJAZAH, SIJIL PELAJARAN MALAYSIA/SIJIL VOKASIONAL MALAYSIA dan SIJIL-SIJIL BERKAITAN** bagi dokumen tambahan dalam permohonan jawatan yang berkaitan.

6. JAWATAN : **PEGAWAI PENILAIAN GRED W9**
(Kontrak/Tetap)

KUMPULAN PERKHIDMATAN : PENGURUSAN DAN PROFESIONAL

KLASIFIKASI PERKHIDMATAN : KEWANGAN (W)

JADUAL GAJI	:	GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KENAIKAN GAJI
		RM2,250.00	RM11,110.00	RM225.00

SYARAT LANTIKAN

6.1 Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut :-

- (a) Ijazah Sarjana Muda Pengurusan Harta Tanah yang diiktiraf oleh Kerajaan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.
[Gaji permulaan ialah pada Gred W9: RM2,690.00]

SYARAT KELAYAKAN BAHASA MELAYU

6.2 Calon bagi lantikan hendaklah memiliki **Kepujian (sekurang-kurangnya Gred C)** dalam subjek **Bahasa Melayu** pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia / Sijil Vokasional Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan.

SYARAT PENINGKATAN SECARA LANTIKAN

6.3 Pegawai yang sedang berkhidmat dalam skim perkhidmatan Penolong Pegawai Penilaian adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk Peningkatan Secara Lantikan ke jawatan Pegawai Penilaian Gred W9, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan :

- (a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 6.1 (a); atau
- (ii) lulus Peperiksaan Ikhtisas Bahagian I, Bahagian II dan Bahagian III anjuran Lembaga Penilai, Pentaksir dan Ejen Harta Tanah Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan; dan
- (b) had umur pelantikan :
- (i) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan bagi pegawai yang umur persaraan paksa 55 atau 56 tahun; atau
- (ii) berumur kurang dari 56 tahun pada tarikh lantikan bagi pegawai yang umur persaraan paksa 58 tahun; atau
- (iii) berumur kurang dari 58 tahun pada tarikh lantikan bagi pegawai yang umur persaraan paksa 60 tahun.

CATATAN AM

- (a) Pihak Majlis berhak menentukan asas-asas tapisan dalam menyenarai pendek calon calon yang layak dipanggil untuk sesi ujian/ temu duga.
- (b) Pemohon yang tidak menerima sebarang jawapan selepas 6 bulan dari tarikh tutup permohonan hendaklah menganggap permohonan mereka tidak berjaya.
- (c) Calon perlu memuat naik **IJAZAH, SIJIL PELAJARAN MALAYSIA/SIJIL VOKASIONAL MALAYSIA dan SIJIL-SIJIL BERKAITAN** bagi dokumen tambahan dalam permohonan jawatan yang berkaitan.

7. JAWATAN : **PEMBANTU KHIDMAT AM GRED H1**
(Kontrak/Tetap)

KUMPULAN PERKHIDMATAN : PELAKSANA

KLASIFIKASI PERKHIDMATAN : KEMAHIRAN (H)

JADUAL GAJI	:	GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KENAIKAN GAJI
		RM1,500.00	RM4,680.00	RM100.00

SYARAT LANTIKAN

7.1 Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut :-

- (a) **Warganegara Malaysia;**
- (b) Berumur **tidak kurang dari 18 tahun** pada tarikh tutup iklan jawatan;
- (c) (i) **Sijil Pelajaran Malaysia** atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan.
[Gaji Permulaan ialah pada Gred H1: RM1,500.00]; atau
- (ii) **Sijil Vokasional Malaysia** dalam bidang berkaitan yang diiktiraf oleh Kerajaan.
[Gaji Permulaan ialah pada Gred H1: RM1,500.00]; atau
- (iii) **Sijil Pelajaran Malaysia** atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan dan **Sijil Kemahiran Malaysia Tahap 2** dalam bidang berkaitan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.
[Gaji permulaan ialah pada Gred H1: RM1,561.00]; atau
- (iv) **Sijil Pelajaran Malaysia** atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan dan **Sijil Kemahiran Malaysia Tahap 3** dalam bidang berkaitan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.
[Gaji permulaan ialah pada Gred H1: RM1,622.00];

SYARAT KELAYAKAN BAHASA MELAYU

7.2 Calon bagi lantikan **hendaklah memiliki Kepujian (sekurang-kurangnya Gred C)** dalam subjek **Bahasa Melayu** pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia/ Sijil Vokasional Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan.

CATATAN AM

- (a) Pihak Majlis berhak menentukan asas-asas tapisan dalam menyenarai pendek calon - calon yang layak dipanggil untuk sesi ujian/ temu duga.
- (b) Pemohon yang tidak menerima sebarang jawapan selepas 6 bulan dari tarikh tutup permohonan hendaklah menganggap permohonan mereka tidak berjaya.
- (c) Calon perlu memuat naik **IJAZAH, SIJIL PELAJARAN MALAYSIA/SIJIL VOKASIONAL MALAYSIA dan SIJIL-SIJIL BERKAITAN** bagi dokumen tambahan dalam permohonan jawatan yang berkaitan.